

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
“Урюмская средняя общеобразовательная школа”
Тетюшского муниципального района Республики Татарстан
(МБОУ “Урюмская СОШ”)

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В Коллективный договор между администрацией
и трудовым коллективом
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Урюмская средняя общеобразовательная школа»
Тетюшского муниципального района Республики Татарстан
на 2021– 2023 годы

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию:

- в ГКУ «*Центр занятости населения Тетюшского района Республики Татарстан*»

Регистрационный № 16 от «21» февраля 2023 года

м.п.

Ведущий специалист

Сидорова *Сидорова Л.Б.*

- в Тетюшской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования

Регистрационный № 13 от «21» февраля 2023 года

Председатель СПО, РК профсоюза *Л.А. Андреева* Л.А. Андреева



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

В соответствии с внесением изменений и дополнений в территориальное Соглашение между Исполнительным комитетом Тетюшского муниципального района Республики Татарстан, МКУ «Отдел образования Исполнительного комитета Тетюшского муниципального района Республики Татарстан» и Тетюшской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор между администрацией и трудовым коллективом Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Урюмская средняя общеобразовательная школа» Тетюшского муниципального района Республики Татарстан на 2021– 2023 годы о нижеследующем:

В разделе II:

Пункт 2.2.3. второй абзац изложить в следующей редакции:

Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций".

В разделе IV:

Пункт 4.1. "Зарботная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца (не позднее пятнадцати календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена) в денежной форме" дополнить абзацем следующего содержания: "По письменному заявлению работника МБОУ "Урюмская СОШ" оплата труда может производиться и в иных формах, не противоречащих законодательству Российской Федерации и международным договорам Российской Федерации. Доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20 процентов от начисленной месячной заработной платы." (Статья 131 ТК РФ).

Выплата заработной платы в неденежной форме производится в МБОУ "Урюмская СОШ" по адресу: РТ, Тетюшский район, село Пролей-Каша, ул. Октябрьская, д.22 до 20 числа текущего месяца и до 5 числа последующего месяца за предыдущий месяц, то есть не реже, чем каждые пол месяца (Статья 136 ТК РФ).

В разделе VI:

Пункт 6.1.7. изложить в следующей редакции:

«В соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» организовывать:

- проведение обучения по охране труда, проверку знаний требований по охране труда ответственного по охране труда образовательной организации;
- контроль за обучением, проверкой знаний требований охраны труда работников коллектива.

Добавить пункт 6.1.9. изложить в следующей редакции:

«участвовать в создании и функционировании службы охраны труда в структуре образовательного учреждения»

Добавить пункт 6.1.10. в следующей редакции:

«содействовать введению должности уполномоченного по охране труда в штатное расписание образовательной организации (в соответствии с требованиями ст.223 ТК РФ).

Рекомендуется при формировании штатного расписания образовательной организации предусматривать должности уполномоченного по охране труда по обеспечению безопасности деятельности образовательной организации».

Пункт 6.2.3. изложить в следующей редакции:

«Разрабатывать положение о системе управления охраной труда образовательной организации и обеспечивать ее функционирование в соответствии с требованиями ст.217 ТК РФ».

Пункт 6.2.4 изложить в следующей редакции:

«Обеспечивать финансирование мероприятий по созданию безопасных условий труда, обеспечению требований законодательства об охране труда и санитарно-эпидемиологическом благополучии населения, в том числе: обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников сертифицированными СИЗ, психиатрическое освидетельствование, обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление личных медицинских (санитарных) книжек и иные мероприятия из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст.225 ТК РФ.

Конкретный размер средств на указанные цели определяется в коллективном договоре и уточняется в соглашении по охране труда, являющемся приложением к нему.

Соглашение по охране труда заключается на календарный год. Результаты его выполнения обсуждаются на общем собрании коллектива образовательной организации не реже 1 раза в полугодие.

Пункт 6.2.6. изложить в следующей редакции:

«Обеспечивать проведение обучения и проверку знаний по охране труда специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда и иных работников образовательной организации в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Пункт 6.2.13 изложить в следующей редакции:

«Обеспечивать выдачу работникам молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 мая 2022 г. №291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

Пункт 6.2.14 изложить в следующей редакции:

«Обеспечивать проведение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, в соответствии с требованиями Приказа Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры», а так же Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.05.2013 № 325 «Об организации проведения обязательных предварительных, периодических медицинских осмотров (обследований) работников образовательных организаций и организаций социального обслуживания находящихся в ведении Республики Татарстан» с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения»

Пункт 6.2.15 изложить в следующей редакции:

«Обеспечивать за счет средств работодателя обязательное психиатрическое освидетельствование работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. №342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

Пункт 6.2.18 изложить в следующей редакции:

«Ежегодно (не позднее 1 февраля) информировать Территориальную профсоюзную организацию о состоянии производственного травматизма в отчетном году и его причинах; о выделении средств образовательной организации на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе о затратах на проведение специальной оценки условий труда, приобретение спецодежды и других средств защиты, проведение медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования».

Пункт 6.2.21 изложить в следующей редакции:

«Создавать на паритетной основе и способствовать деятельности в образовательной организации комиссии по охране труда в соответствии с требованиями ст.224 ТК РФ».

Добавить пункт 6.2.25 в следующей редакции: «Создавать и обеспечивать функционирование службы охраны труда образовательной организации или вводить в штатное расписание организации должность специалиста по охране труда в соответствии с требованиями ст.223 ТК РФ. В случаях отсутствия в штатном расписании организации должности специалистов по охране труда, возложение его функций на иных работников допускается только с дополнительной оплатой их труда. Размеры дополнительной оплаты определяются исходя из финансовых возможностей организации».

От работодателя:

Руководитель образовательной организации



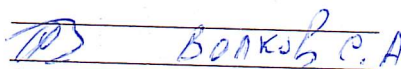
Для
(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

 2023 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации



(подпись) (Ф.И.О.)

«20» февраля 2023 г.

И. С. Сидорова

41-0000001-0000000

Владимир Владимирович

И. С. Сидорова

